Università degli Studi di Messina

Relazione istruttoria per il Consiglio di Amministrazione

Oggetto: Utilizzo Fondo di Ateneo premialità per tutte le risorse umane impegnate nella realizzazione del progetto FAMI "ARES"

Premesso che:

- con Decreto prot. n 0013098 del 25/11/2021, l'Autorità Responsabile del FAMI ha approvato la proposta progettuale presentata dalla Prefettura di Messina, in partenariato con l'Università di Messina, denominata "ARES – Azioni per il rafforzamento dei servizi di accoglienza" per un importo complessivo di € 186.661,50;
- con Delibera del S.A. prot. n. 13046 e del C.d.A. prot. n. 13050 del 01/02/2022, l'Università di Messina ha stabilito di affidare al CEMI, Centro per la migrazione, l'integrazione sociale e la comunicazione interculturale, la gestione amministrativa del Progetto "ARES – Azioni per il rafforzamento dei servizi di accoglienza", al fine di adempiere a tutte le procedure necessarie per la piena realizzazione delle attività progettuali, direttamente e per il tramite degli uffici centrali, di nominare quale Responsabile Scientifico del progetto, il Prof. Giovanni Moschella, nonché di dare avvio alle procedure previste dal progetto, nel rispetto del relativo piano finanziario approvato;
- il budget dl progetto denominata "ARES – Azioni per il rafforzamento dei servizi di accoglienza" assegna all'Università di Messina la somma di € 5.000,00 per il reclutamento di personale interno per supporto attività amministrativa, la somma di € 2.500,00 per il reclutamento di personale interno per supporto attività di rendicontazione, la somma di € 7.750,00 per il reclutamento di personale interno per attività di formazione e la somma di € 1.500,00 per il reclutamento di personale interno per attività di tutor a supporto della formazione.

Visti:

- l'Avviso pubblico prot. n. 37634 del 22/03/2022 con cui l'Università ha avviato la procedura selettivo – comparativa interna all'Ateneo per il conferimento di n. 3 incarichi di supporto (n. 2 incarichi di supporto amministrativo, n. 1 incarico di supporto all'attività di rendicontazione) per la realizzazione delle attività previste dal progetto "ARES – Azioni per il rafforzamento dei servizi di accoglienza" finanziato dal Fondo Asilo, Migrazione ed Integrazione (FAMI) 2014-2020, Obiettivo specifico 2 "Integrazione/Migrazione legale" - Obiettivo Nazionale ON3 - Capacity building - Circolare Prefetture 2021- VIII sportello- CUP F49J21018150007;
- l'Avviso Pubblico prot. n. 65968 del 25/05/2022 con cui l'Università ha avviato la procedura selettivo – comparativa interna all'Ateneo per il conferimento di n. 5 incarichi di docenza per la realizzazione delle attività di formazione previste dal progetto "ARES – Azioni per il rafforzamento dei servizi di accoglienza" finanziato dal Fondo Asilo, Migrazione ed Integrazione (FAMI) 2014-2020, Obiettivo specifico 2 "Integrazione/Migrazione legale" -

Obiettivo Nazionale ON3 - Capacity building - Circolare Prefetture 2021- VIII sportello- CUP F49J21018150007; il Regolamento (UE) n. 514/2014 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 16 aprile 2014, recante, tra le altre, anche disposizioni generali sul funzionamento del Fondo Asilo, Migrazione e Integrazione (FAMI 2014-2020);

- l'Avviso pubblico prot. n. 68401 del 30/05/2022 con cui l'Università ha avviato la procedura selettivo – comparativa interna all'Ateneo per il conferimento di n. 1 incarico di tutor d'aula per la realizzazione delle attività di formazione previste dal progetto "ARES – Azioni per il rafforzamento dei servizi di accoglienza" finanziato dal Fondo Asilo, Migrazione ed Integrazione (FAMI) 2014-2020, Obiettivo specifico 2 "Integrazione/Migrazione legale" - Obiettivo Nazionale ON3 - Capacity building - Circolare Prefetture 2021- VIII sportello- CUP F49J21018150007;
- il Regolamento per la disciplina del Fondo di Ateneo per la Premialità, emanato con DR n. 2350 del 30 ottobre 2018, ed in particolare l'art. 6 comma 2, a norma del quale "*Nel caso di adesione a progetti che contemplino direttamente la possibilità di corrispondere compensi al personale interno coinvolto, nonché di rendicontare la spesa, le risorse, specificatamente previste dal piano finanziario del progetto approvato, confluiranno nel Fondo per la premialità per l'erogazione di compensi aggiuntivi al personale interno che abbia svolto le attività incentivabili. L'ammontare di detti compensi aggiuntivi deve corrispondere o non superare l'entità di voce di costo destinata dal progetto al personale interno ed essere coerente con l'impegno richiesto, sia per la natura che per la durata dell'incarico*";
- il Decreto Rettorale prot. n. 61184 del 13 maggio 2022, ratificato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 20 maggio 2022 con cui, all'esito della procedura selettivo – comparativa interna, è stato autorizzato il conferimento di n. 3 incarichi di supporto (n. 2 incarichi di supporto amministrativo in favore dell'Ing. Vincenzo Filardi e della dott.ssa Claudia Pagano, n. 1 incarico di supporto all'attività di rendicontazione in favore della dott.ssa Claudia Pagano)

Considerato

- che l'art. 8 del suindicato Avviso prevede che "*Gli incarichi e i compensi aggiuntivi che verranno assegnati a personale interno all'Ateneo selezionato per svolgere le attività al di fuori dell'orario di lavoro verranno conferiti con delibera del Consiglio di Amministrazione (*…)"
- che sono in corso di svolgimento le procedure interne comparativo – selettive per le ulteriori risorse umane previste per la realizzazione delle attività del progetto "ARES – Azioni per il rafforzamento dei servizi di accoglienza"

Accertata:

- la copertura finanziaria del Progetto "ARES – Azioni per il rafforzamento dei servizi di accoglienza" per l'anno 2022 appositamente destinata a tali figure per un importo pari ad € 16.750,00.

Sulla base di quanto sopra relazionato, si sottopone al Consiglio di Amministrazione quanto segue:

- autorizzare l'utilizzo del Fondo di Ateneo per la Premialità CG.02.20.01.48, ai sensi del soprarichiamato art. 6, per la corresponsione di compensi aggiuntivi con fondi a valere sul progetto "ARES – Azioni per il rafforzamento dei servizi di accoglienza" da destinare a n. 2 unità di personale tecnico-amministrativo quali Operatori Interni all'Ateneo per lo svolgimento di attività di supporto che per motivi d urgenza sono stati già reclutati:

dott.ssa Claudia Pagano e dott. Vincenzo Filardi e in favore di n.1 tutor didattico e n. 5 docenti, in corso di reclutamento.

Allegati:

- Prospetto personale interno già reclutato e da reclutare nell'ambito del progetto ARES.

Il Responsabile della struttura proponente,
Il Rettore, Presidente del CEMI
Firmato digitalmente da: Salvatore Cuzzocrea
Motivo: Rettore
Luogo: Università degli Studi di Messina
Data: 13/06/2022 09:16:11

Attestato di regolarità contabile e copertura finanziaria

Il sottoscritto, Responsabile del Dip. Amm/vo Organizzazione e Gestione Risorse Finanziarie, attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria della proposta di deliberazione di cui sopra.

Il Responsabile del Dip. Amm/vo
Organizzazione e Gestione Risorse Finanziarie
Dott. Pierfrancesco Donato

Firmato digitalmente da: Pierfrancesco Donato
Organizzazione: UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI MESSINA/80004070837
Data: 13/06/2022 09:08:38