Prot. n. 0039583 del 25/03/2022 - [UOR: SI001070 - Classif. II/8]

Università degli Studi di Messina

Dipartimento Amministrativo

"Organizzazione e Gestione delle Risorse Umane"

Relazione istruttoria per il Consiglio di Amministrazione

Oggetto: Assunzione, a tempo indeterminato di unità di personale di **cat. EP, posizione economica EP1,** area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, con rapporto di lavoro subordinato in regime di tempo pieno per **le esigenze dei Servizi Tecnici: determinazioni**.

1. **Visto**
   a. il Regolamento per il reclutamento del personale dirigente e tecnico-amministrativo dell'Università degli Studi di Messina, ultima modificazione D.R. n. 1775 del 03.7.2014;
   b. la legge **7.8.1990, n. 241** e successive modificazioni ed integrazioni, relativa ai principi di economicità, efficienza ed efficacia dell'azione amministrativa, da attuarsi anche attraverso una razionalizzazione dei costi;
   c. Il D.Lgs. **30.3.2001, n. 165**, e successive modificazioni ed integrazioni, che contiene le norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze di amministrazioni pubbliche, ed in particolare gli artt. 30,34 e 34-bis;
   d. Il D.Lgs. **29/03/2012, n°49** recante la disciplina per la programmazione, il monitoraggio e la valutazione delle politiche di bilancio e di reclutamento degli atenei
   e. Il D. M. **24 settembre 2021 n° 1096** che ha individuato mediante ProPer il budget destinato alle assunzioni (espresso in termini di punto organico);
   f. La legge **27 dicembre 2019, n. 160** "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2020 e bilancio pluriennale per il triennio 2020-2022, ed in particolare l'art. 1, comma 149;
   g. Il Piano triennale del Fabbisogno del Personale 2021-2023, approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 6 dicembre 2021, prot. 154125 del 7 dicembre 2021, Rep 599/2021, che prevede n. 4 unità di personale per la categoria di EP- Area Tecnica, tecnico scientifica ed elaborazione dati;

2. **Considerato:**
   a. che dal 1° gennaio 2019 al 31 dicembre 2021 sono stati posti in quiescenza 204 dipendenti universitari (di cui 116 in regime di convenzione con A.O.U. G. Martino e 2 con A. O. Papardo), secondo le seguenti categorie per gli 86 dipendenti universitari impiegati nelle strutture di Ateneo: n. 12 ctg. B, n. 36 ctg. C, n. 27 ctg. D, n. 7 ctg. Ep e n. 4 Collaboratori e Esperti Linguistici;
   b. le esigenze di reclutamento avanzate dalle Strutture dell'Ateneo e, in particolare, la nota prot. 139896 del 11.11.2021, nella quale veniva rappresento il fabbisogno di personale per le esigenze del D.A. Servizi tecnici, con dettaglio delle figure professionale ricercate;
   c. il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2021-2023 (cfr. sub 1, g);
   d. la nota prot. 35776 del 17/03/2022, con la quale si chiede l'utilizzo della graduatoria di cui al D.D. 3314/2021, per l'assunzione a tempo indeterminato di 1 unità di personale di cat. EP, con profilo tecnico - ingegnere civile;

3. **Rilevato:**
   a. che l'Ateneo, con il D.D. n. 2687/2020 del 27/11/2020, ha indetto una selezione pubblica, per titoli ed esami, per l'assunzione, a tempo indeterminato **di n.1 unità di personale di cat. EP, posizione economica EP1,** area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, con rapporto di lavoro subordinato in regime di tempo pieno, per le esigenze dei Servizi Tecnici;
   b. che all'esito della suddetta selezione - giusto D.D. 3314/2021, con il quale è stata approvata la graduatoria generale di merito - sono risultati idonei n. 2 candidati e dichiarato vincitore il candidato collocatosi al primo posto della stessa graduatoria;
   c. che il candidato vincitore ha preso servizio in data 31/12/2021;

4. **Constatato:**
   che, pertanto, nella graduatoria generale di merito di cui al D.D. 3314/2021, relativa alla selezione pubblica, indetta con D.D. 2687/2020 del 27/11/2020, per titoli ed esami, per l'assunzione, a tempo indeterminato **di n.1 unità di personale di cat. EP, posizione economica EP1,** area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, con rapporto di lavoro subordinato in regime di tempo pieno, per le esigenze dei Servizi Tecnici è presente n. 1 candidato idoneo non vincitore;

5. **Ritenuto:**
   che per esigenze di economicità, efficacia ed efficienza dell'azione amministrativa, in considerazione della finalità del contenimento della spesa pubblica e dei costi derivanti dall'espletamento di nuove procedure concorsuali, si può accogliere la richiesta avanzata e procedere allo scorrimento della graduatoria, con conseguente assunzione del candidato dichiarato idoneo non vincitore;

Propone

di autorizzare il Dipartimento Amministrativo Organizzazione e Gestione Risorse Umane, a far data dal 1° aprile 2022, a condizione che i controlli di rito diano esito positivo ad:

- assumere n. **1 unità di personale** mediante scorrimento della graduatoria degli idonei della selezione pubblica per l'assunzione, a tempo indeterminato **di n.1 unità di personale di cat. EP, posizione economica EP1,** area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, con rapporto di lavoro subordinato in regime di tempo pieno, per le esigenze dei Servizi Tecnici (al D.D. 3314/2021), con imputazione al Piano triennale del Fabbisogno del Personale 2021-2023.

Allegati:

- D.D. 3314/2021 Approvazione Atti
- Nota 35776 del 17/03/2022

Il Dirigente
Pietro Nuccio
firmato digitalmente

Attestato di regolarità contabile e copertura finanziaria

Il sottoscritto, Responsabile del Dip. Amm/vo Organizzazione e Gestione Risorse Finanziarie, attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria della proposta di deliberazione di cui sopra.

Il Responsabile del Dip. Amm.vo
Organizzazione e Gestione
Risorse Finanziarie

Firmato digitalmente da: Pierfrancesco Donato
Organizzazione: UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI MESSINA/80004070837
Data: 21/03/2022 08:00:23