Università degli Studi di Messina

Relazione istruttoria per il Consiglio di Amministrazione

Oggetto: Ipotesi di Accordo Finalizzazione Fondi Contrattuali anno 2021: determinazioni.

Premesso che:

- in data 07/08/2019 è stato stipulato il Contratto collettivo integrativo del Personale Dirigente dell'Università degli Studi di Messina 2019-2021;
- in data 10/02/2020 è stato stipulato il Contratto collettivo integrativo del Personale tecnico amministrativo dell'Università degli Studi di Messina 2020-2022;
- in data 19 e 26 novembre 2021 è stata siglata un'ipotesi di accordo integrativo per la finalizzazione, a favore del Personale tecnico – amministrativo, delle risorse economiche di cui ai fondi *ex* artt. 63 e 65 CCNL relativi all'anno 2021, mantenendo parzialmente regole e condizioni statuite nei precedenti accordi del 30 ottobre 2019, dell'11 novembre e del 30 dicembre 2020;
- in data 21 aprile 2022 è stata siglata un'ipotesi di accordo integrativo per i Dirigenti dell'Università degli Studi di Messina per l'anno 2021 secondo cui è prevista per la retribuzione di posizione e di risultato una somma pari € 144.601,34, di cui € 23.479,97 per RAR assoggetta alla valutazione della performance individuale, secondo il vigente Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance, che genera una somma residua pari ad € 108.610,21 e che tale somma viene ripartita in quota uguale pro-capite tra i Dirigenti;
- il Collegio dei Revisori dei Conti con verbale n. 7/2022 del 09/05/2022 ha operato una revisione dei Fondi *ex* artt. 63 e 65 CCNL 2016-2018 Istruzione e Ricerca per l'anno 2020 con una ricognizione dei medesimi fondi per gli anni 2015-2019. Con il medesimo verbale il Collegio ha certificato il Fondo *ex* art 63 anno 2020 pari a € 2.096.862,75 e il fondo ex art.65 anno 2020 pari a € 353.966,97. Questa nuova certificazione genera rispettivamente delle risorse non utilizzate pari a € 270.796,18 e € 42.411,40 che vengono riportate come risorse non utilizzate anno precedente nei rispettivi Fondi 2021.

- il Collegio dei Revisori dei Conti ha certificato, in conseguenza della revisione, per il Fondo *ex* art 63 anno 2021 l'importo di € 2.579.237,39 di cui € 769.266,78 di risorse variabili e per il Fondo *ex* art.65 anno 2021 l'importo di € 393.503,04 di cui € 61.305,81 di risorse variabili.
- Con il medesimo verbale il Collegio dei Revisori dei Conti ha certificato il Fondo dei Dirigenti per l'anno 2021, per un importo di € 253.211,55;
- Alla luce della rideterminazione e certificazione dei fondi *ex* artt. 63 e 65 CCNL relativi all'anno 2021, in data 31 maggio 2022 è stata siglata un'ipotesi di accordo integrativo per la finalizzazione, a favore del Personale tecnico – amministrativo, delle risorse economiche di cui ai medesimi fondi, mantenendo parzialmente regole e condizioni statuite nei precedenti accordi del 19 e 26 novembre 2021;
- tale ipotesi ha – tra l'altro – la finalità di agganciare l'erogazione delle indennità e della premialità al Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance dell'Ateneo ai sensi del D. lgs 150/2009 oltre la definizione dell'utilizzo di quote fisse e dei risparmi riferiti agli anni 2016, 2019 e 2020, la destinazione degli importi una tantum a titolo di incentivazione per gli anni 2021 e 2022 a premialità collegata ai risultati del Piano delle Performance e per l'anno 2021 a progetti incentivanti *ex* art. 88 c. 2 lett. a CCNL 2006-2009 e la conferma dei criteri per la ripartizione degli importi collegati alla valutazione delle performance per l'anno 2021;
- con il medesimo accordo, inoltre, sono state destinate a Progressioni Economiche Orizzontali (P.E.O.), per l'anno 2021, per il personale di categoria B, C e D risorse pari a € 125.218,53 sul fondo *ex* art. 63 CCNL vigente e per il personale di categoria EP un importo pari a € 20.000 sul fondo *ex* art. 65 CCNL;
- ai sensi dell'art. 40, c. 3 *sexies* del D. lgs n.165/01 e s.m.i. e della circolare M.E.F. n. 25/2012, sono state redatte le prescritte relazioni illustrative tecnico - finanziaria a corredo delle ipotesi di contratto per la relativa verifica di compatibilità economico - finanziaria da parte del Collegio dei Revisori dei Conti, ai sensi dell'art. 40 bis del D. lgs 165/01 e s.m.i.;

Visti:

- il D. lgs 30.03.2001, n. 165 e s.m.i.;
- il vigente C.C.N.L. Comparto Istruzione e Ricerca Triennio 2016-2018 e il CCNL 2006-2009 Comparto università, relativi al personale universitario;
- il vigente C.C.N.L. Area Istruzione e Ricerca Triennio 2016-2018, relativi al personale Dirigente universitario;
- il D. lgs 27.10.2009, n. 150;

- le circolari del Dipartimento della Funzione pubblica n. 7 del 13 maggio 2010 e n. 7 del 5 aprile 2011;
- gli atti citati che si allegano;

Preso atto che:
- il fondo *ex* art. 63 CCNL per l'anno 2021 pari a € 2.579.237,39 è presente nel bilancio unico di ateneo di esercizio al conto C.G. 02.20.01.09;
- il fondo *ex* art. 65 CCNL per l'anno 2021 pari a € 393.503,04 è presente nel bilancio unico di ateneo di esercizio al conto C.G. 02.20.01.10;
- il fondo Dirigenti per l'anno 2021 pari a € 253.211,55 è presente nel bilancio unico di ateneo di esercizio al conto C.G. 02.20.01.14;

Considerato:
- che negli accordi *de quo* è richiesta l'approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione;
- che le procedure PEO 2021 per le categorie B, C e D e per la categoria EP si sono concluse con la pubblicazione delle rispettive graduatorie entro il 31 dicembre 2021;

Sulla base di quanto sopra relazionato si sottopone all'esame del Consiglio di Amministrazione quanto segue:

- di approvare le ipotesi di accordo sindacale del 21 aprile e del 31 maggio 2022.
- di conferire mandato al Direttore Generale ad adottare i necessari provvedimenti attuativi dei citati accordi del 21 aprile e del 31 maggio 2022.
- di dare mandato ai competenti uffici amministrativi di porre in essere tutti gli atti conseguenti e necessari al riconoscimento delle Progressioni Economiche Orizzontali (P.E.O.), per l'anno 2021, per il personale di categoria B, C e D e per il personale di categoria EP, essendo già pubblicate le rispettive graduatorie.

Allegati:
- Contratto Collettivo Integrativo per il Personale Tecnico – Amministrativo dell'Università degli Studi di Messina
- Contratto Collettivo Integrativo per il Personale Dirigente dell'Università degli Studi di Messina
- Accordi integrativi del 21 aprile e del 31 maggio 2022.
- Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria degli accordi del 21 aprile e del 31 maggio 2022;

Visti e attestati di legittimità

Attestato di regolarità tecnica

Il sottoscritto, avv. Francesco Bonanno, attesta la regolarità tecnica e la legittimità della proposta di deliberazione di cui sopra.

Il Dirigente del Dip. Amm.vo Organizzazione
e Gestione Risorse Umane *ad interim*
Avv. Francesco BONANNO

Firmato digitalmente

Attestato di regolarità contabile e copertura finanziaria

Il sottoscritto, Dirigente del Dip. Amm.vo Organizzazione e Gestione Risorse Finanziarie, attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria della proposta di deliberazione di cui sopra.

Il Dirigente del Dip.Amm.vo Organizzazione e
Gestione Risorse Finanziarie

Firmato digitalmente da: Pierfrancesco Donato
Organizzazione: UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI MESSINA/80004070837
Data: 13/06/2022 08:42:52