Prot. n. 0080814 del 22/06/2022 - [UOR: SI001070 - Classif. II/8]

Università degli Studi di Messina

Dipartimento Amministrativo
"Organizzazione e Gestione delle Risorse Umane"

Relazione istruttoria per il Consiglio di Amministrazione

Oggetto: D.D. 2676/2020 del 27/11/2020 – Selezione pubblica, per esami, per n. 2 unità di personale di cat. B, posizione economica B3, Area servizi generali e tecnici, con rapporto di lavoro subordinato in regime di tempo pieno, per le esigenze dell'Ateneo: **determinazioni**.

Visti:

- il Regolamento per il reclutamento del personale dirigente e tecnico-amministrativo dell'Università degli Studi di Messina, ultima modificazione D.R. n. 1775 del 03.07.2014;
- la Legge 07.08.1990, n. 241, e successive modificazioni ed integrazioni, che enuncia i princìpi generali di economicità, efficienza ed efficacia dell'azione amministrativa, da attuarsi anche attraverso una razionalizzazione delle risorse e dei costi;
- Il D. Lgs. 30.03.2001, n. 165, e successive modificazioni ed integrazioni, che contiene le norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze di amministrazioni pubbliche;
- Il D. Lgs. 29/03/2012, n. 49, recante la disciplina per la programmazione, il monitoraggio e la valutazione delle politiche di bilancio e di reclutamento degli Atenei;
- Il D. M. n. 1096 del 24 settembre 2021, che ha individuato mediante ProPer il budget destinato alle assunzioni (espresso in termini di punto organico);
- La legge 27 dicembre 2019, n. 160 "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2020 e bilancio pluriennale per il triennio 2020-2022, ed in particolare l'art. 1, comma 149;
- Il Piano triennale del Fabbisogno del Personale 2021-2023, approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 6 dicembre 2021, prot. 154125 del 7 dicembre 2021, Rep. 599/2021.

Considerato:

- che dal 1° gennaio 2019 al 31 dicembre 2021 sono stati posti in quiescenza 204 dipendenti universitari (di cui 116 in regime di convenzione con A.O.U. G. Martino e 2 con A. O. Papardo), secondo le seguenti categorie per gli 86 dipendenti universitari impiegati nelle strutture di Ateneo: n. 12 ctg. B, n. 36 ctg. C, n. 27 ctg. D, n. 7 ctg. EP e n. 4 Collaboratori ed Esperti Linguistici;
- le esigenze di reclutamento avanzate dalle Strutture dell'Ateneo e recepite nella redazione del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2021-2023;

Rilevato:

- che l'Ateneo, con il D.D. n. 2676/2020 del 27/11/2020, ha indetto una selezione pubblica, per esami, per n. 2 unità di personale di cat. B, posizione economica B3, Area servizi generali e tecnici, con rapporto di lavoro subordinato in regime di tempo pieno, per le esigenze dell'Ateneo;
- che all'esito della suddetta selezione - giusto D.D. n. 1473/2022, con il quale è stata approvata la graduatoria generale di merito - sono risultati idonei n. 11 candidati e dichiarati vincitori i candidati collocatisi al primo ed al secondo posto della graduatoria stessa;

Constatato:

che, pertanto, nella graduatoria generale di merito di cui al. D.D. n. 1473/2022, relativa alla selezione pubblica per esami, indetta con D.D. 2676/2020 del 27/11/2020, per n. 2 unità di personale di cat. B, posizione economica B3, Area servizi generali e tecnici, con rapporto di lavoro subordinato in regime di tempo pieno, per le esigenze dell'Ateneo, sono presenti n. 9 candidati idonei non vincitori;

Ritenuto:

che per esigenze di economicità, efficacia ed efficienza dell'azione amministrativa, in considerazione della finalità del contenimento della spesa pubblica e dei costi derivanti dall'espletamento di nuove procedure concorsuali, è opportuno procedere allo scorrimento della graduatoria, con conseguente assunzione di ulteriori quattro candidati dichiarati idonei;

Propone

di autorizzare il Dipartimento Amministrativo Organizzazione e Gestione Risorse Umane a procedere all'assunzione, a condizione che i controlli di rito (visita preassuntiva, verifica delle dichiarazioni rese dai candidati in autocertificazione) diano esito positivo di:

- ulteriori **n. 4 unità di personale,** nei limiti del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2021-2023, **mediante scorrimento della graduatoria degli idonei** della selezione pubblica per l'assunzione, a tempo indeterminato, di n. 2 unità di personale di cat. B, posizione economica B3, Area servizi generali e tecnici, con rapporto di lavoro subordinato in regime di tempo pieno (D.D. n. 1473/2022), con imputazione al piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2021-2023 e nei limiti del potenziale assunzionale ivi previsto per la specifica categoria/area.

Allegati:

- D.D. n. 1473/2022 (prot. 68311 del 30.05.2022) Approvazione atti.

Il Dirigente *ad interim*
Avv. F. Bonanno
firmato digitalmente

Attestato di regolarità contabile e copertura finanziaria

Il sottoscritto, Responsabile del Dip. Amm.vo Organizzazione e Gestione Risorse Finanziarie, attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria della proposta di deliberazione di cui sopra.

Il Responsabile del Dip. Amm.vo
Organizzazione e Gestione
Risorse Finanziarie

Firmato digitalmente da: Pierfrancesco Donato
Organizzazione: UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI MESSINA/80004070837
Data: 08/06/2022 08:45:40