Prot. n. 0039577 del 25/03/2022 - [UOR: SI001070 - Classif. II/8]

Università degli Studi di Messina

Dipartimento Amministrativo
"Organizzazione e Gestione delle Risorse Umane"

Relazione istruttoria per il Consiglio di Amministrazione

Oggetto: Assunzione, a tempo indeterminato, di unità di personale di cat. EP, posizione economica EP1, area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, con rapporto di lavoro subordinato in regime di tempo pieno, **per le esigenze delle strutture dell'Ateneo riguardanti la gestione e valutazione delle attività relative alla ricerca**, terza missione: **determinazioni**.

1. **Visto:**
   a. il **Regolamento per il reclutamento del personale** dirigente e **tecnico-amministrativo** dell'Università degli Studi di Messina, ultima modificazione D.R. n. 1775 del 03.7.2014;
   b. la **legge 7.8.1990, n. 241** e successive modificazioni ed integrazioni, relativa ai principi di economicità, efficienza ed efficacia dell'azione amministrativa, da attuarsi anche attraverso una razionalizzazione dei costi;
   c. Il **D.Lgs. 30.3.2001, n. 165**, e successive modificazioni ed integrazioni, che contiene le norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze di amministrazioni pubbliche, ed in particolare gli artt. 30,34 e 34-bis;
   d. Il **D.Lgs. 29/03/2012, n°49** recante la disciplina per la programmazione, il monitoraggio e la valutazione delle politiche di bilancio e di reclutamento degli atenei
   e. Il **D. M. 24 settembre 2021, n° 1096** che ha individuato mediante ProPer il budget destinato alle assunzioni (espresso in termini di punto organico);
   f. la **legge 27 dicembre 2019, n. 160** "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2020 e bilancio pluriennale per il triennio 2020-2022, ed in particolare l'art. 1, comma 149;
   g. Il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2021-2023, approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 6 dicembre 2021, prot. 154125 del 7 dicembre 2021, Rep 599/2021, che, in particolare, **prevede n. 4 unità di personale per la categoria EP-Area tecnica, tecnico scientifica ed elaborazione dati**;
2. **Considerato:**
   a. che dal 1° gennaio 2019 al 31 dicembre 2021 sono stati posti in quiescenza 204 dipendenti universitari (di cui 116 in regime di convenzione con A.O.U. G. Martino e 2 con A. O. Papardo), secondo le seguenti categorie per gli 86 dipendenti universitari

impiegati nelle strutture di Ateneo: n. 12 ctg. B, n. 36 ctg. C, n. 27 ctg. D, n. 7 ctg. Ep e n. 4 Collaboratori e Esperti Linguistici;

b. le esigenze di reclutamento avanzate dalle Strutture dell'Ateneo e recepite nella redazione del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2021-2023;

3. Rilevato:

a. che l'Ateneo, con il D.D. n. 2685/2020 del 27/11/2020, ha indetto una selezione pubblica, per titoli ed esami, per l'assunzione, a tempo indeterminato di n.2 unità di personale di cat. EP, posizione economica EP1, area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, con rapporto di lavoro subordinato in regime di tempo pieno, per le esigenze delle strutture dell'Ateneo riguardanti la gestione e valutazione delle attività relative alla ricerca, terza missione e didattica di cui n. 1 dei predetti posti è da riservare al personale a tempo indeterminato in servizio presso questo Ateneo, inquadrato nella categoria D dell'area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati che non sia incorso negli ultimi due anni in sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto e che non abbia procedimenti disciplinari in corso;

b. **che all'esito della suddetta selezione** - giusto D.D. 753/2022, con il quale è stata approvata la graduatoria generale di merito - **sono risultati idonei n. 3 candidati** e **dichiarati vincitori i candidati collocatisi al primo (posto riservato al personale interno) e secondo posto** della stessa graduatoria;

c. che l'assunzione dei vincitori è programmata per il mese di aprile 2022;

d. che, pertanto, nella graduatoria generale di merito di cui al D.D. 753/2022, relativa alla selezione pubblica in parola **è presente n. 1 candidato idoneo non vincitore**;

Ritenuto:

che per esigenze di economicità, efficacia ed efficienza dell'azione amministrativa, in considerazione della finalità del contenimento della spesa pubblica e dei costi derivanti dall'espletamento di nuove procedure concorsuali, è opportuno procedere allo scorrimento della graduatoria, con conseguente assunzione di tutti i candidati dichiarati idonei;

Propone

di autorizzare il Dipartimento Amministrativo Organizzazione e Gestione Risorse Umane a procedere all'assunzione, a far data dal 1° aprile 2022, a condizione che i controlli di rito (visita preassuntiva, verifica delle dichiarazioni rese dai candidati in autocertificazione) diano esito positivo:

- di **n. 2 unità di personale di categoria EP**, posizione economica EP1, **area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati**, con rapporto di lavoro subordinato in regime di tempo pieno (D.D. 753/2022) **previste dal bando di selezione**, con imputazione al Piano Triennale del Fabbisogno del Personale vigente al tempo dell'indizione della selezione;
- **n. 1 unità di personale** mediante scorrimento della graduatoria degli idonei della selezione pubblica per l'assunzione, a tempo indeterminato, di n. 2 unità di personale di cat. EP, posizione economica EP1, area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione

dati, con rapporto di lavoro subordinato in regime di tempo pieno (D.D. 753/2022), con imputazione al piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2021-2023.

Allegati:

- D.D. 753/2022

Il Dirigente
Pietro Nuccio
firmato digitalmente

Attestato di regolarità contabile e copertura finanziaria

Il sottoscritto, Responsabile del Dip. Amm/vo Organizzazione e Gestione Risorse Finanziarie, attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria della proposta di deliberazione di cui sopra.

Il Responsabile del Dip. Amm.vo
Organizzazione e Gestione
Risorse Finanziarie

Firmato digitalmente da: Pierfrancesco Donato
Organizzazione: UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI MESSINA/80004070837
Data: 18/03/2022 19:01:30