Prot. n. 0012258 del 31/01/2022 - [UOR: SI001070 - Classif. II/8]



# Relazione istruttoria per il Consiglio di Amministrazione

**Oggetto:** Adozione del Piano della Performance 2022-2024: determinazioni.

**Visti:**

- la legge 30 dicembre 2010, n. 240;
- il vigente Statuto dell'Università di Messina;
- il D.Lgs. n. 150 del 27 ottobre 2009, così come modificato dal D.Lgs. n. 74 del 25 maggio del 2017;
- il D.L. n. 69 del 21 giugno 2013, convertito dalla L. n. 98 del 9 agosto 2013, che attribuisce all'ANVUR le competenze in tema di performance per le Università statali italiane e gli Enti di Ricerca vigilati dal MIUR;
- le Linee Guida ANVUR di Gennaio 2019 per la Gestione integrata dei Cicli della Performance e del bilancio delle Università statali italiane;
- la revisione del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance 2020 d'Ateneo validato dal Nucleo di Valutazione nella riunione telematica del 28/01/2020;
- ai sensi dell'art. 10 del D.Lgs. n. 150 del 27 ottobre 2009, le amministrazioni pubbliche redigono il Piano della Performance quale documento programmatico triennale definito dall'organo di indirizzo politico-amministrativo in collaborazione con i vertici dell'amministrazione, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale e i relativi indicatori;
- con nota prot. n. 11331 del 31/01/2020, il Direttore Generale comunicava all'ANVUR e al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, che al fine di coordinare organicamente il Piano della Performance con il redigendo Piano Strategico di Ateneo 2020-22 e con la Programmazione Triennale Miur, si è reso necessario procrastinarne l'adozione del Piano della Performance oltre il termine del 31 gennaio;

Sulla base di quanto sopra relazionato si sottopone al Consiglio di Amministrazione quanto segue:

- l'adozione del **"Piano integrato della Performance 2022-2024"**, contente gli obiettivi individuali del Direttore Generale, dei Dirigenti e gli obiettivi operativi delle Strutture Organizzative;
- demandare al Direttore Generale l'assegnazione di eventuali ulteriori obiettivi individuali ai Dirigenti, come previsto dal vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance 2022;
- demandare al Direttore Generale l'assegnazione di eventuali ulteriori obiettivi operativi alle Strutture Organizzative dell'Ateneo, come previsto dal vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance 2022.

**Allegati:**

- Piano Integrato della Performance 2022-2024.

**Il Rettore**

*Prof. Salvatore Cuzzocrea*

Firmato digitalmente da: Salvatore Cuzzocrea
Motivo: Rettore
Luogo: Università degli Studi di Messina
Data: 26/01/2022 08:13:01