Università degli Studi di Messina

Relazione istruttoria per il Consiglio di Amministrazione

Oggetto: Approvazione Piano di Uguaglianza di Genere (Gender Equality Plan - GEP) UniMe: determinazioni.

Visti:

- la comunicazione della Commissione Europea al Parlamento Europeo, al Consiglio Europeo, al Comitato Economico e Sociale Europeo e al Comitato delle Regioni "*Un'Unione dell'uguaglianza: la strategia per la parità di genere* 2020-2025" del 05/03/2020;
- la comunicazione congiunta della Commissione Europea al Parlamento Europeo e al Consiglio Europeo EU GENDER ACTION PLAN (GAP) III – "*An ambitious Agenda for gender equality and women's empowerment in eu external action*", del 25/11/2020;
- il Progetto LeTSGEPs', di cui UniME è partner beneficiario, finanziato dalla Commissione Europea con il Grant Agreement n. 873072, che ha tra i suoi obiettivi la redazione del GEP UniME;
- il Piano di Uguaglianza di Genere (GEP) dell'Università degli studi di Messina, sviluppato nell'ambito del progetto LeTSGEPs' "*Leading Towards Sustainable Gender Equality Plans in research performing organisations*";
- il Regolamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni dell'Università degli Studi di Messina (D.R. n. 31218 del 02 maggio 2017);
- la delibera di approvazione Piano di Uguaglianza di Genere (*Gender Equality Plan - GEP*) del Consiglio di Amministrazione assunta nella seduta del 31-05-2021;

Considerato:

- che il GEP dell'Università degli Studi di Messina (UniME) è stato prodotto dal team di ricerca di UniMe del progetto LeTSGEPs', composto dalla Prof.ssa Luisa Pulejo (referente e responsabile scientifico del progetto), dal Prof. Carlo Vermiglio, dal Prof. Guido Noto e dalla Dott.ssa Valeria Naciti, del Dipartimento di Economia, e dalla Prof.ssa Giovanna Spatari, Pro rettore al Welfare e alle Politiche di Genere dell'Ateneo, Dipartimento di Scienze biomediche, odontoiatriche e delle immagini morfologiche e funzionali;
- che il suddetto gruppo di lavoro, alla luce dell'attività di monitoraggio e verifica, ha prodotto una versione aggiornata del GEP a giugno 2022;
- che la versione aggiornata del GEP UniME è stata redatta sia in lingua italiana sia in lingua inglese, al fine di renderlo fruibile da parte della Commissione Europea che si occuperà della valutazione dei progetti di ricerca che provengono dal nostro Ateneo;

Ritenuto opportuno:

- procedere all'approvazione dell'aggiornamento del Piano di Eguaglianza di Genere (GEP) dell'Università degli Studi di Messina.

Sulla base di quanto sopra relazionato si sottopone al Consiglio di Amministrazione quanto segue:

- approvare l'aggiornamento del Piano di Eguaglianza di Genere dell'Università degli Studi di Messina, sia nella sua versione in lingua italiana che nella versione in lingua inglese;
- di inserire sul sito web dell'Ateneo una comunicazione/ documento nel quale si faccia riferimento all'adozione del Piano di Eguaglianza di Genere dell'Università degli Studi di Messina che copre i requisiti obbligatori relativi al processo richiesti in Horizon Europe;
- di rendere accessibile a tutto il personale dell'Ateneo il Piano di Eguaglianza di Genere dell'Università degli Studi di Messina sulla rete intranet.

Allegati:

1. Piano di Eguaglianza di Genere (GEP) Ver. 2022 ITA
2. Piano di Eguaglianza di Genere (GEP) Ver. 2022 ENG

Il DIRETTORE GENERALE
Avv. Francesco Bonanno
Firmato digitalmente