Università degli Studi di Messina

Relazione istruttoria per il Consiglio di Amministrazione

Oggetto: *Aggiornamento annuale del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance: determinazioni.*

Premesso:

- ai sensi del vigente articolo 7 del D.lgs. 150/09, le amministrazioni pubbliche valutano la performance organizzativa e individuale e, a tal fine, adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo Indipendente di Valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della Performance;

Visto:

- il vigente Statuto dell'Università di Messina;
- la Legge 30 dicembre 2010, n. 240 recante "Norme in materia di organizzazione delle Università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario";
- il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" e ss.mm.ii.;
- il Contratto Collettivo Nazionale Comparto Università 2006-2008;
- il Contratto Collettivo Nazionale Comparto Istruzione e Ricerca 2016-2018;
- il Regolamento per la Progressione Economica Orizzontale del personale tecnico-amministrativo dell'Ateneo (emanato con Decreto Rettorale n. 2520 del 18 novembre 2019);

Considerato che:

- Le principali novità dell'aggiornamento proposto riguardano:
  - ✓ collegamento diretto degli esiti delle rilevazioni di customer satisfaction alla premialità del Direttore Generale e dei Dirigenti, attraverso l'inserimento di una nuova componente della Performance individuale, denominata "obiettivi di customer satisfaction", e la conseguente ridefinizione dei relativi pesi (cfr. paragrafi 3.1 e 3.2);
  - ✓ definizione di specifiche fasce di collegamento tra punteggio di Performance individuale e ammontare del premio da erogare al Direttore Generale e ai Dirigenti.

- il Nucleo di Valutazione, nella riunione telematica tenutasi il 27/01/2022, ha reso parere positivo sulla proposta di aggiornamento del *Sistema di misurazione e valutazione della Performance* per l'anno 2022.

Sulla base di quanto sopra relazionato si sottopone al Consiglio di Amministrazione quanto segue:

- l'approvazione dell'aggiornamento al *Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance* (SMVP), valido per il ciclo della performance dell'anno 2022, il cui testo, allegato alla presente relazione tecnica, ne costituisce parte integrante e sostanziale.

Il Rettore

Prof. Salvatore Cuzzocrea

Firmato digitalmente da: Salvatore Cuzzocrea
Motivo: Rettore
Luogo: Università degli Studi di Messina
Data: 29/01/2022 09:57:20

Allegati:

- Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) per l'anno 2022.