Università degli Studi di Messina

Relazione istruttoria per il Consiglio di Amministrazione

Oggetto: Programmazione e avvio procedure per la chiamata di professori di prima e seconda fascia e per contratti di Ricercatori a tempo determinato. Parere.

Premesso:

- che nelle rispettive sedute del 14 giugno 2023 gli Organi Collegiali hanno approvato i criteri e il relativo peso degli indicatori per la distribuzione dei punti organico ai Dipartimenti, confermando le determinazioni assunte nel 2022 e aggiornando i predetti criteri sulla base dei nuovi dati in possesso dell'Ateneo, come di seguito indicato:

1) indicatore studenti (capacità di attrazione degli studenti: numero di immatricolati nell'anno accademico 2022/2023 rispetto al 2021/2022 con peso dell'indicatore nella misura del 30%, media della dimensione di regolarità 2022/23 e 2021/22 con peso dell'indicatore nella misura del 50%, media del tasso di regolarità calcolato sul totale degli iscritti con peso dell'indicatore nella misura del 20%) - **peso dei risultati dell'indicatore nella misura del 35%;**

2) tasso di successo medio abilitazioni I e II fascia (riferito ai nuovi abilitati ASN 2021 – primo, secondo, terzo e quarto sportello - e ai potenziali candidabili, non considerando coloro che hanno conseguito l'abilitazione nelle tornate 2012-2013 e ASN 2016 - primo, secondo, terzo, quarto e quinto sportello - e ASN 2018 - primo, secondo, terzo, quarto, quinto e sesto sportello -, ma ancora non chiamati) - **peso dei risultati dell'indicatore nella misura del 10%;**

3) turn over (differenza tra p.o. liberati e utilizzati per effetto dei pensionamenti e nuove assunzioni 2020-2023; differenza tra economie e spese effettuate per effetto dei pensionamenti e nuove assunzioni 2020-2023) - **peso dei risultati dell'indicatore nella misura del 5%;**

4) VQR 2015/2019 (indicatore di qualità della ricerca di dipartimento IRD1_2 per il profilo a) +b) intendendo "a" profilo del personale permanente e "b" profilo delle politiche di reclutamento secondo quanto definito dal bando) - **peso dei risultati dell'indicatore nella misura del 30%;**

5) raggiungimento soglie ASN raggiungimento di n. 2 soglie per la fascia superiore per l'abilitazione scientifica nazionale (rapporto tra il numero di docenti, professori e ricercatori, che raggiungono due soglie per l'Abilitazione Scientifica Nazionale -ASN per Dipartimento e il numero totale di docenti del Dipartimento) **- peso dei risultati dell'indicatore nella misura del 15%;**

6) opinioni studenti – sezione docente (dato fornito dalle opinioni espresse, mediante gli appositi questionari, dagli studenti frequentanti, limitatamente alla Sezione Docente: percentuale di valori positivi - "*più sì che no*" e "*decisamente sì*" - rispetto al totale delle risposte date dagli studenti, per ciascun Dipartimento) - **peso dei risultati dell'indicatore nella misura del 5%**.

- che ai fini dell'avvio delle procedure di chiamata, ai sensi dell'art. 18, commi 1 e 4 e dell'art. 24, commi 3 e 6, della legge 240/2010, sarà utilizzata una quota pari a 80 punti organico, tenuto conto del contingente assunzionale base, non superiore al 50% della spesa relativa alle cessazioni registrate nell'anno 2022 del personale a tempo indeterminato e dei ricercatori a tempo determinato assunti a valere sul bilancio dell'Ateneo, delle imputazioni effettuate su piani straordinari disposti dal MUR, nonchè delle disponibilità sui medesimi piani straordinari e dei residui relativi a precedenti programmazioni generati dall'esito di procedure bandite e già concluse*;*
- che i Consigli di Dipartimento hanno provveduto a individuare i settori scientifico disciplinari di rispettivo interesse ai fini dell'avvio delle procedure di chiamata dei professori di prima e seconda fascia e dell'attivazione di contratti per ricercatore a tempo determinato;

Considerato:

- che nel rispetto delle linee guida ministeriali fornite nell'atto d'indirizzo prot. n. 0000039 del 14/05/2018 avente ad oggetto l'aggiornamento 2017 al Piano Nazionale Anticorruzione - Sezione Università, approvato con delibera ANAC n. 1208 del 22 novembre 2017, ai fini di un'adeguata programmazione del reclutamento, si conferma la necessità di porre particolare attenzione ai seguenti aspetti:

- esigenze di didattica (anche in considerazione dei corsi di studio di nuova istituzione e dell'andamento delle immatricolazioni), di ricerca e potenziamento della ricerca;
- analisi dei settori in cui si registrano, relativamente ai professori di prima fascia, carenze in organico;
- analisi dei settori "critici" (età media, soglie ASN, etc..), ai fini delle chiamate ai sensi dell'art. 18, comma 4, legge 240/2010.

- che ai fini dell'avvio delle procedure di chiamata dei professori di prima e seconda fascia, si ritiene, pertanto, necessario individuare i settori concorsuali/scientifico disciplinari sulla base dell'ordine di priorità – ove presente – indicato dai Dipartimenti, avendo riguardo esclusivamente alle esigenze didattiche e di ricerca, tenuto conto della consistenza numerica del personale docente afferente a ciascuna Struttura, dei collocamenti a riposo, nonché delle necessità sottese alla sostenibilità dei Corsi di Studio anche a livello interdipartimentale e, per i Dipartimenti interessati, delle esigenze delle Scuole di Specializzazione di area medica ai fini dell'accreditamento delle stesse;
- che in linea di continuità con gli anni precedenti, si rileva l'opportunità di favorire - trattandosi di ruolo ad esaurimento - la progressione di carriera dei ricercatori universitari a tempo indeterminato (RTI) in possesso di abilitazione scientifica nazionale, tenuto conto delle esigenze didattiche dell'Ateneo e della contestuale esigenza di ridurre il costo degli incarichi

di insegnamento attribuiti annualmente agli RTI che manifestano la disponibilità allo svolgimento dei medesimi;
- che ai fini dell'avvio delle procedure di selezione dei Ricercatori a tempo determinato, si ritiene, altresì, necessario individuare i settori concorsuali/scientifico disciplinari sulla base dell'ordine di priorità – ove presente – indicato dai Dipartimenti, secondo il criterio, ove applicabile, della *tenure track,* avendo riguardo alle esigenze didattiche e di ricerca, segnatamente delle necessità didattiche, anche interdipartimentali, che interessano l'offerta formativa 2023/24, ivi inclusi i Corsi di Studio di recente attivazione, tenuto anche conto dell'impegno didattico richiesto nell'ambito delle Scuole di Specializzazione di area medica;
- che secondo le vigenti disposizioni di legge, nell'ambito della programmazione triennale, l'Ateneo vincola risorse corrispondenti ad almeno un terzo degli importi destinati alla stipula dei contratti RTT in favore di candidati che per almeno trentasei mesi, anche cumulativamente, abbiano frequentato corsi di dottorato di ricerca o svolto attività di ricerca sulla base di formale attribuzione di incarichi, escluse le attività a titolo gratuito, presso università o istituti di ricerca, italiani o stranieri, diversi dall'Università di Messina che emana il bando;
- che fino al 31 dicembre 2026, fatta salva ulteriore proroga disposta per legge, l'Ateneo riserva una quota non inferiore al 25% delle risorse destinate alla stipula dei contratti RTT, ai soggetti che sono, o sono stati, per una durata non inferiore ad un anno, titolari di contratti RTD-a o ai soggetti che sono stati, per una durata complessiva non inferiore a tre anni, titolari di uno o più assegni di ricerca di cui all'articolo 22 della legge n. 240/2010, nel testo in vigore fino al 29 giugno 2022;
- che sulla base delle disponibilità riferite al budget di previsione 2023, tenuto conto delle programmazioni precedenti e dello stato delle procedure *in itinere*, si rende possibile prevedere, per i professori di prima fascia, una data di presa di servizio non anteriore al 1° ottobre 2024 e, per i professori di seconda fascia e i ricercatori a tempo determinato, una data di presa di servizio non anteriore al 1°giugno 2024;

Visti:
- la legge 7 agosto 1990, n. 241;
- la legge 30 dicembre 2010, n. 240 e, in particolare, l'art. 18, commi 1 e 4 e l'art. 24, commi 3 e 6;
- il decreto legislativo 29 marzo 2012, n. 49 e, in particolare l'art. 4;
- la nota ministeriale del 15 maggio 2018, assunta in pari data al prot. n. 36590/2018, con la quale è stato trasmesso l'Atto di indirizzo prot. n. 0000039 del 14/05/2018 avente ad oggetto l'aggiornamento 2017 al Piano Nazionale Anticorruzione - Sezione Università, approvato con delibera ANAC n. 1208 del 22 novembre 2017;
- il D.M. n. 289 del 25 marzo 2021 *"Linee generali d'indirizzo della programmazione delle Università 2021-2023 e indicatori per la valutazione periodica dei risultati"*;
- D.P.C.M. 24 giugno 2021 *"Indirizzi della programmazione del personale universitario e disposizioni per il rispetto dei limiti delle spese di personale e delle spese di indebitamento da parte delle Università, per il triennio 2021-2023";*

- il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023- 2025 (PIAO) approvato dal Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo, nella seduta del 31 gennaio 2023;
- l'art. 14, comma *6- terdecies* del D.L. 30 aprile 2022, n. 36 convertito, con modificazioni, dalla legge 29 giugno 2022, n. 79, ai sensi del quale per i dodici mesi successivi al 30 giugno 2022, data di entrata in vigore della suindicata legge 79/2022, le Università possono indire procedure per il reclutamento di ricercatori a tempo determinato ai sensi dell'articolo 24, comma 3, lettera b), della legge 30 dicembre 2010, n. 240, nel testo vigente prima della data di entrata in vigore della legge di conversione del D.L. 36/2022, ferma restando la possibilità di continuare a reclutare RTD-b nei periodi di riferimento dei piani straordinari;
- l'art. 14, comma *6 quinquiesdecies* del D.L. 30 aprile 2022, n. 36 convertito, con modificazioni, dalla legge 29 giugno 2022, n. 79, ai sensi del quale per i trentasei mesi successivi al 30 giugno 2022, data di entrata in vigore della suindicata legge 79/2022, le Università possono indire procedure per il reclutamento di ricercatori a tempo determinato ai sensi dell'articolo 24, comma 3, lettera a), della legge 30 dicembre 2010, n. 240, nel testo vigente prima della data di entrata in vigore della legge di conversione del D.L. 36/2022, in attuazione delle misure previste dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), nonché di quelle previste dal Programma nazionale per la ricerca (PNR) 2021-2027 e, comunque, in coerenza con le tematiche a quest'ultimo riferibili;
- l'art. 6, comma 8 *quinquies*, del D.L. 29 dicembre 2022, n. 198, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 febbraio 2023., n. 14 ("Decreto Milleproroghe"), per effetto del quale le procedure di cui all'art. 24, comma 6, legge 240/2010 sono prorogate fino al 31 dicembre 2025;
- il Regolamento relativo alla chiamata dei professori di prima e seconda fascia;
- il Regolamento per la disciplina dei ricercatori a tempo determinato;
- il D.M. 445 del 6 maggio 2022 "*Piani straordinari reclutamento personale universitario 2022-2026"* con il quale sono assegnate alle Istituzioni universitarie statali, ivi comprese quelle a ordinamento speciale, risorse destinate al reclutamento di professori universitari di prima e seconda fascia, ai sensi dell'art. 18, commi 1 e 4, legge 240/2010, di ricercatori a tempo determinato (RTD B/RTT) e di personale tecnico amministrativo, tenuto anche conto dell'esigenza di migliorare il rapporto tra numero di studenti e unità di personale docente e non docente con riferimento in particolare alle aree scientifico e tecnologiche (STEM), a valere sulle risorse stanziate dall'articolo 1, comma 297, lett. a), della l. 30 dicembre 2021, n. 234, con previsione della presa di servizio nell'arco temporale 1° ottobre 2022 - 31 ottobre 2024, con un residuo di 11,50 punti organico, al netto delle imputazioni già effettuate;
- il D.M. 795 del 26 giugno 2023 "*Piano Straordinario Reclutamento Personale Universitario 2024*" con il quale, in attuazione del richiamato articolo 1, comma 297, lett. a), della legge 30 dicembre 2021, n. 234 e tenuto conto del decreto ministeriale 6 maggio 2022, n. 445, alle Istituzioni universitarie è assegnato un ulteriore contingente assunzionale espresso in termini di punti organico, segnatamente 47,5 per l'Ateneo di Messina, destinato al reclutamento di personale con le modalità di cui al citato D.M. 445/2022, con previsione della presa di servizio nell'arco temporale 1° gennaio 2024 - 31 ottobre 2025;

- le delibere con le quali i Consigli di Dipartimento hanno individuato i SC-SSD di rispettivo interesse ed il relativo ordine di priorità ai fini dell'avvio delle procedure di chiamata dei professori di prima e seconda fascia e di selezioni per la stipula di contratti di Ricercatori a tempo determinato;

Rilevato:

che la programmazione relativa alla chiamata dei professori ai sensi dell'art. 18, comma 4, legge 240/2010 (quota 20%) necessita, nel rispetto dei vincoli di legge, di essere integrata in una successiva seduta;

Tenuto conto:

dell'eventualità di utilizzare i punti organico ai fini dell'attivazione di nuove selezioni nell'ipotesi in cui le procedure di chiamata, disciplinate dal richiamato art. 18, c. 1, dovessero concludersi con esito favorevole per i candidati interni all'Ateneo;

Esaminati:

i report predisposti dall'articolazione competente relativi a:

- Indicatore studenti
- Tasso di successo medio ASN
- Turn Over
- IRD1_2 VQR 2015/2019
- Raggiungimento soglie ASN
- Opinioni studenti – sezione docente
- Distribuzione punti organico.

Sulla base di quanto sopra relazionato si sottopone al Consiglio di Amministrazione quanto segue per l'approvazione in merito:

- alla distribuzione dei punti organico ai Dipartimenti secondo i criteri individuati e i coefficienti di pesatura dei relativi indicatori;
- all'individuazione dei Settori Concorsuali - Scientifico Disciplinari, come da delibera dei Dipartimenti, per l'avvio delle procedure di chiamata nel ruolo di professore di prima e seconda fascia, ai sensi dell'art. 18, commi 1 e 4 a valere sulle risorse dei piani straordinari di cui al DM 445/2022 e al DM 795/2023, nonché dell'art. 24, comma 6, legge 240/2010 a valere sulle ordinarie facoltà assunzionali dell'Ateneo;
- all'indizione di ulteriori procedure per la chiamata di professori di prima, ai sensi dell'art. 18, commi 1, legge 240/2010 a valere sulle risorse dei piani straordinari di cui al DM 445/2022 e al DM 795/2023, nel caso in cui personale docente interno risulti vincitore di procedure indette ai sensi del richiamato art. 18, c. 1;
- all'individuazione dei Settori Concorsuali/Scientifico Disciplinari – come da delibere dei Dipartimenti - per l'avvio delle procedure per la stipula di contratti di Ricercatori a tempo determinato di tipo A;
- all'individuazione dei Settori Concorsuali/Scientifico Disciplinari – come da delibere dei Dipartimenti - per l'avvio delle procedure per la stipula di contratti di Ricercatori a tempo determinato di tipo B e *Tenure Track* (RTT) a valere sulle risorse dei piani straordinari di cui al DM 445/2022 e al DM 795/2023, nonché a valere sulle ordinarie facoltà assunzionali

dell'Ateneo;

- all'indicazione della lingua inglese, quale lingua straniera della quale accertare la conoscenza, contestualmente alla discussione dei titoli e delle pubblicazioni da parte dei candidati alle procedure Ricercatori a tempo determinato, nell'ipotesi in cui non risulti espressamente individuata nella delibera del Dipartimento;
- ad integrare, in una successiva seduta, la programmazione relativa alle procedure di chiamata di professori, ai sensi dell'art. 18, comma 4, legge 240/2010 (quota 20%);
-a dare mandato al Dipartimento Amministrativo Organizzazione e Gestione delle Risorse Umane di procedere con l'emissione dei relativi avvisi di selezione, previa verifica dell'eventuale esistenza di graduatorie e degli atti prodromici da parte dei Dipartimenti.

Allegati:

1. *Tabella - Indicatore studenti*
2. *Tabella - Tasso di successo medio ASN*
3. *Tabella - Turn Over*
4. *Tabella -* IRD1_2 *VQR 2015/2019*
5. *Tabella - Raggiungimento soglie ASN*
6. *Tabella - Opinioni studenti – sezione docente*
7. *Tabella – Indicatore distribuzione punti organico*
8. *Tabella – distribuzione punti organico*
9. *Tabella - SC-SSD per la chiamata di professori di prima e seconda fascia e per contratti di Ricercatori a tempo determinato di tipo A, di tipo B e Tenure Track (RTT).*

IL RETTORE
Prof. Salvatore Cuzzocrea

Firmato digitalmente da: Salvatore Cuzzocrea
Motivo: Rettore
Luogo: Università degli Studi di Messina
Data: 07/08/2023 18:26:19

Attestato di regolarità contabile e copertura finanziaria

Il sottoscritto, Responsabile del Dip. Amm/vo Organizzazione e Gestione Risorse Finanziarie, attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria della proposta di deliberazione di cui sopra.

ll Responsabile del Dip. Amm.vo
Organizzazione e Gestione Risorse Finanziarie