Università degli Studi di Messina

Relazione istruttoria per il Consiglio di Amministrazione

Oggetto: Ipotesi di Accordo Finalizzazione Fondi Contrattuali anno 2022.

Premesso che:

- in data 10/02/2020 è stato stipulato il Contratto collettivo integrativo del Personale tecnico amministrativo dell'Università degli Studi di Messina 2020-2022;
- in data 21 novembre 2022 è stata siglata un'ipotesi di accordo integrativo per la finalizzazione, a favore del Personale tecnico – amministrativo, delle risorse economiche di cui ai fondi *ex* artt. 63 e 65 CCNL relativi all'anno 2022, mantenendo parzialmente regole e condizioni statuite nei precedenti accordi del 19 e 26 novembre 2021 e del 31 maggio 2022;
- il Collegio dei Revisori dei Conti ha certificato con verbale n. 17 del 6/11/2022 il Fondo *ex* art 63 anno 2022 l'importo di € 2.207.616,87 di cui € 354.823,80 di risorse variabili e per il Fondo *ex* art.65 anno 2022 l'importo di € 407.235,86 di cui € 71.351,23 di risorse variabili.
- tale ipotesi ha – tra l'altro – la finalità di agganciare l'erogazione delle indennità e della premialità al Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance dell'Ateneo ai sensi del D. lgs 150/2009 oltre la definizione dell'utilizzo di quote fisse e dei risparmi riferiti agli anni precedenti, la destinazione degli importi una tantum a titolo di incentivazione per il 2023 a premialità collegata ai risultati del Piano delle Performance e per l'anno 2022 a progetti incentivanti *ex* art. 88 c. 2 lett. a CCNL 2006-2009 e la conferma dei criteri per la ripartizione degli importi collegati alla valutazione delle performance per l'anno 2022;
- con il medesimo accordo, inoltre, sono state destinate a Progressioni Economiche Orizzontali (P.E.O.), per l'anno 2022, per il personale di categoria B, C e D risorse pari a € 126.006,31 sul fondo *ex* art. 63 CCNL vigente e per il personale di categoria EP un importo pari a € 19.000 sul fondo *ex* art. 65 CCNL;
- ai sensi dell'art. 40, c. 3 *sexies* del D. lgs n.165/01 e s.m.i. e della circolare M.E.F. n. 25/2012, sono state redatte la prescritta relazioni illustrative tecnico - finanziaria a

corredo delle ipotesi di contratto per la relativa verifica di compatibilità economico - finanziaria da parte del Collegio dei Revisori dei Conti, ai sensi dell'art. 40 bis del D. lgs 165/01 e s.m.i.;

Visti:

- il D. lgs 30.03.2001, n. 165 e s.m.i.;
- il vigente C.C.N.L. Comparto Istruzione e Ricerca Triennio 2016-2018 e il CCNL 2006-2009 Comparto università, relativi al personale universitario;
- il D. lgs 27.10.2009, n. 150;
- le circolari del Dipartimento della Funzione pubblica n. 7 del 13 maggio 2010 e n. 7 del 5 aprile 2011;
- gli atti citati che si allegano;

Preso atto che:

- il fondo *ex* art. 63 CCNL per l'anno 2022 pari a € 2.207.616,87 è presente nel bilancio unico di ateneo di esercizio al conto C.G. 02.20.01.09;
- il fondo *ex* art. 65 CCNL per l'anno 2022 pari a € 407.235,86 è presente nel bilancio unico di ateneo di esercizio al conto C.G. 02.20.01.10;

Considerato:

- che negli accordi *de quo* è richiesta l'approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione;
- che le procedure PEO 2022 per le categorie B, C e D e per la categoria EP si devono concludere con la pubblicazione delle rispettive graduatorie entro il 31 dicembre 2022;

Sulla base di quanto sopra relazionato si sottopone all'esame del Consiglio di Amministrazione quanto segue:

- di approvare le ipotesi di accordo sindacale del 21 novembre 2022.
- di conferire mandato al Direttore Generale ad adottare i necessari provvedimenti attuativi del citato accordo del 21 novembre 2022.
- di dare mandato ai competenti uffici amministrativi di porre in essere tutti gli atti conseguenti e necessari al riconoscimento delle Progressioni Economiche Orizzontali (P.E.O.), per l'anno 2022, per il personale di categoria B, C e D e per il personale di categoria EP, a conclusione delle procedure medesime.

Allegati:

- Contratto Collettivo Integrativo per il Personale Tecnico – Amministrativo dell'Università degli Studi di Messina
- Accordo integrativo del 21 novembre 2022.
- Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria degli accordi del 21 novembre 2022;

Visti e attestati di legittimità

Attestato di regolarità tecnica

Il sottoscritto, avv. Francesco Bonanno, attesta la regolarità tecnica e la legittimità della proposta di deliberazione di cui sopra.

Il Dirigente del Dip. Amm.vo Organizzazione
e Gestione Risorse Umane
ad interim

(Avv. Francesco BONANNO)
Firmato digitalmente

Attestato di regolarità contabile e copertura finanziaria

Il sottoscritto, Dirigente del Dip. Amm.vo Organizzazione e Gestione Risorse Finanziarie, attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria della proposta di deliberazione di cui sopra.

Il Dirigente del Dip.Amm.vo Organizzazione e
Gestione Risorse Finanziarie