Università degli Studi di Messina

Università degli Studi di Messina

Relazione istruttoria per il Consiglio di Amministrazione

Oggetto: Accordo Attuativo del Protocollo d'Intesa Regione Siciliana - Università degli Studi di Messina, in materia di impegno orario e rivelazione presenze assenze del personale docente in servizio presso l'A.O.U. "G. Martino"

Premesso che:

- in data 11 marzo 2024, è stato stipulato il Protocollo d'Intesa tra la Regione Siciliana e l'Università degli Studi di Messina (pubblicato sulla GURS Parte I, n. 17, del 12.4.2024), relativo alla disciplina dei rapporti tra il Servizio Sanitario Regionale e l'Università;
- per la disciplina delle materie contemplate all'art. 14 (Dotazione organica e personale), dal comma 13 al comma 16, detto Protocollo rinvia alla stipula di specifici accordi attuativi tra l'Università e l'Azienda Ospedaliera-Universitaria;
- a tal fine, le Parti hanno redatto un testo di accordo in materia di impegno orario e rivelazione presenze/assenze del personale docente in servizio presso l'A.O.U. "G. Martino";
- nel succitato accordo viene precisato che l'impegno orario, globalmente considerato, di ciascun professore ordinario e associato, ricercatore universitario, anche a tempo determinato, e figure equiparate per legge, riferito a quello previsto per il personale dirigente del SSN, è pari a 38 ore settimanali (ex art. 27, comma 2 del CCNL dell'Area della Sanità per il triennio 2019-2021) ed è articolato sulla base del piano di attività della Struttura Ospedaliera di appartenenza e della programmazione dell'attività di didattica e di ricerca;
- l'impegno orario del personale docente universitario dedicato all'attività assistenziale è calcolato come durata media su base semestrale e determinato nella misura almeno del 60% di quello previsto per il corrispondente personale del SSN;
- il controllo dell'impegno orario svolto da ciascun professore o figura equiparata per legge sarà effettuato, mediante la timbratura delle presenze, tramite i sistemi di rilevazione automatica in dotazione all'Azienda, per un totale pari a 23 ore settimanali, corrispondenti al 60% delle ore previste dal Protocollo d'Intesa per l'attività prevalentemente assistenziale; l'attività didattica, invece, sarà documentata

attraverso il registro elettronico e quella scientifica mediante le pubblicazioni e le certificazioni;

- le assenze saranno computate, ai fini dell'assolvimento dell'impegno assistenziale (60%), esclusivamente quelle a vario titolo, giornaliere e orarie retribuite, di cui alle previsioni del capo V del vigente CCNL per il triennio 2019-2021;
- sono previste assenze giornaliere retribuite, nel limite di otto giorni all'anno, per partecipazione a convegni, congressi o corsi di aggiornamento, perfezionamento o specializzazione professionale facoltativi, anche *online*, connessi all'attività, da documentare adeguatamente e comunicare, non oltre il mese successivo, con istanze redatte sulla modulistica aziendale;
- l'Accordo seguirà la durata del Protocollo d'intesa Regione-Università, e sarà aggiornato quindi con cadenza triennale o comunque qualora l'Università e l'Azienda lo riterranno necessario;

Visti:

- lo Statuto dell'Università degli Studi di Messina, emanato con D.R. n. 3429 del 30.12.2014;
- il testo dell'Accordo redatto e le osservazioni pervenute all'Università, in data 27.05.2024, da parte dell'Azienda Ospedaliera Universitaria "G. Martino";

Considerato:

- che le disposizioni oggetto dell'Accordo sono utili alla definizione della dotazione organica dell'Azienda ospedaliera universitaria e definiscono l'impegno orario che il personale docente universitario dovrà dedicare all'attività assistenziale, secondo modelli organizzativi integrati e flessibili, che tengono conto al contempo delle esigenze di attività di didattica e di ricerca;

Sulla base di quanto sopra relazionato, si sottopone al Consiglio di Amministrazione quanto segue:

- approvare la stipula dell'"*Accordo Attuativo del Protocollo d'Intesa Regione Siciliana - Università degli Studi di Messina, in materia di impegno orario e rivelazione presenze assenze del personale docente in servizio presso l'A.O.U. "G. Martino""*, il cui testo si allega alla presente relazione, per costituirne parte integrante e sostanziale.

Allegati:

- testo dell'Accordo Attuativo.

Il DIRETTORE GENERALE
Avv. Francesco Bonanno
Firmato digitalmente